

KẾ HOẠCH
Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở
tại Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng năm 2024

Căn cứ Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở số 10/2022/QH15 ngày 10 tháng 11 năm 2022;

Căn cứ Kế hoạch số 558/KH-SXD ngày 22 tháng 01 năm 2024 của Sở Xây dựng Đà Nẵng về thực hiện dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận năm 2024 của Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng;

Căn cứ Quyết định số 368/QĐ-CVCX ngày 24 tháng 10 năm 2023 của Giám đốc Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng về việc ban hành Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng;

Căn cứ Quyết định số 369/QĐ-CVCX ngày 24 tháng 10 năm 2023 của Giám đốc Công ty về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng;

Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở của Công ty năm 2024 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan, đơn vị nhằm công khai minh bạch hoạt động của cơ quan. Nâng cao nhận thức và trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền và các đoàn thể trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, tăng cường việc thể chế hóa các quan điểm chủ trương, đường lối của Đảng, về phát huy quyền làm chủ của VC-NLĐ và nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

- Thông qua công tác tuyên truyền, tập huấn nhằm nâng cao hiểu biết pháp luật các tổ chức đoàn thể, thành viên Ban Thanh tra nhân dân, để tuyên truyền đến người lao động, từ đó tăng cường ý thức tự giác chấp hành pháp luật, sống và làm việc theo pháp luật, đồng thời, nâng cao nhận thức về việc thực hiện quyền làm chủ của nhân dân, về Quy chế dân chủ ở cơ sở, ngăn chặn và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, quan liêu, nâng cao ý thức trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

- Tạo sự đồng thuận trong VC-NLĐ Công ty trong việc thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng Đảng, đoàn thể, đơn vị trong sạch vững mạnh.

II. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nâng cao nhận thức về dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận

Tuyên truyền, phổ biến các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các văn bản của Thành ủy về công tác dân chủ, dân vận, trọng tâm là: Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 59/2023/NĐ-CP của Chính phủ; Chỉ thị số 08-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Chỉ thị số 17-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Đề án số 04-ĐA/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Quyết định số 2806/QĐ/TU của Thành ủy Đà Nẵng, Chỉ thị số 34-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Nghị quyết số 100/NQ-HĐND của HĐND thành phố, Quyết định số 368/QĐ-CVCX ngày 24/10/2023 của Giám đốc Công ty về việc ban hành Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty sâu rộng đến toàn thể VC-NLĐ.

2. Nâng cao trách nhiệm của đội ngũ VC-NLĐ, nhất là người đứng đầu

- Tiếp tục tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong đơn vị, xây dựng, phát triển đội ngũ VC-NLĐ chuyên nghiệp, giỏi về chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới, chuẩn về đạo đức công vụ; triển khai quyết liệt, hiệu quả, tập trung vào 10 biểu hiện né tránh, đùn đẩy, trách nhiệm theo Chỉ thị số 34-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy; chú trọng tạo sự chuyển biến rõ nét thái độ, lề lối làm việc, thực thi nhiệm vụ của VC-NLĐ.

- Đề cao vai trò, trách nhiệm người đứng đầu trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện dân chủ ở cơ sở, công khai, minh bạch trong hoạt động quản lý, điều hành của cơ quan, đơn vị. Kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động và phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân của đơn vị theo quy định của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và Nghị định số 59/2023/NĐ-CP của Chính phủ.

- Tiếp tục nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở các cấp gắn với trách nhiệm của từng cá nhân được phân công phụ trách lĩnh vực. Thường xuyên kiện toàn ban chỉ đạo, sửa đổi, bổ sung quy chế hoạt động, xây dựng Kế hoạch công tác hằng năm phù hợp với thực tiễn của đơn vị.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc thực thi công vụ, tiến hành kiểm tra đột xuất đối với các đơn vị trực thuộc. Xử lý nghiêm VC-NLĐ thiếu trách nhiệm trong thực hiện nội quy quy chế của Công ty, quan liêu, hách dịch, cửa quyền, gây khó khăn, phiền hà, tiêu cực với Nhân dân, tổ chức.

- Cử đối tượng tham gia bồi dưỡng, tập huấn nâng cao đạo đức công vụ và nghiệp vụ, kỹ năng về dân chủ ở cơ sở, công tác dân vận cho đội ngũ VC-NLĐ, nhất là tại những vị trí công việc thường xuyên tiếp xúc trực tiếp với Nhân dân.

3. Tiếp tục nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý, điều hành; đẩy mạnh công tác cải cách hành chính, chuyển đổi số

- Thường xuyên quan tâm và nâng cao chất lượng môi trường sống và làm việc cho VC-NLĐ; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin và hoạt động chuyển đổi số trong giải quyết thủ tục hành chính theo Nghị quyết số 05-NQ/TU ngày 17/6/2021 của Thành ủy; Quyết định số 2870/QĐ-UBND ngày 28/6/2021 của UBND thành phố gắn với Đề án xây dựng thành phố thông minh, phát triển Chính quyền số, Kinh tế số, Xã hội số để đổi mới nội dung, phương thức thực hiện công tác dân chủ, dân vận của các cơ quan nhà nước.

- Tổ chức thực hiện tốt Kế hoạch công tác cải cách hành chính năm 2024 của thành phố ban hành kèm theo Quyết định số 2766/QĐ-UBND ngày 14/12/2023 của Chủ tịch UBND thành phố; chú trọng mở rộng cơ chế một cửa liên thông và tăng cường giải quyết thủ tục hành chính trong tiếp nhận đơn thư giải quyết di dời, chặt hạ cây xanh theo yêu cầu của tổ chức, cá nhân (cơ chế một cửa) trên môi trường mạng; xây dựng chính quyền điện tử, thành phố thông minh, chính quyền số; thường xuyên theo dõi tình hình giải quyết thủ tục hành chính, mức độ hài lòng của công dân, tổ chức đối với chất lượng dịch vụ công của đơn vị, nhằm kịp thời chấn chỉnh, cải thiện các hạn chế, yếu kém.

4. Thực hiện nghiêm túc quy chế dân chủ tại đơn vị, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới

- Thực hiện đảm bảo chế độ, chính sách quyền lợi của người lao động; phối hợp với BCH Công đoàn cơ sở triển khai góp ý sửa đổi, bổ sung, hoàn thiện ban hành các nội quy quy chế tại đơn vị.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến Bộ Luật Lao động và các văn bản hướng dẫn, thi hành. Tổ chức Hội nghị viên chức – người lao động, thực hiện các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các nội dung khác liên quan đến quyền, nghĩa vụ của người lao động theo quy định của pháp luật.

5. Tổ chức tốt công tác giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo của VC-NLĐ và người dân

- Giải quyết kịp thời đơn thư, khiếu nại, tố cáo của VC-NLĐ Công ty nhằm hạn chế tình trạng đơn thư vượt cấp, kéo dài, không để hình thành điểm nóng về an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội (nếu có).

- Chú trọng công tác đối thoại giữa người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp với viên chức, người lao động để giải quyết các vấn đề vướng mắc và lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của VC-NLĐ (nếu có).

- Công ty thường xuyên duy trì 02 hòm thư góp ý đặt tại Văn phòng Công ty và Văn phòng làm việc các Đội đường Tiên Sơn 19.

- Triển khai thực hiện những nhiệm vụ đột xuất một cách kịp thời, đúng tiến độ, đạt yêu cầu về chất lượng; thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo định kỳ theo quy định. Nhanh chóng kiểm tra và triển khai xử lý kịp thời tất cả các phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân, tổ chức gửi đến cơ quan, đơn vị liên quan; các vụ việc do phương tiện thông tin đại chúng (Báo đài, Tổng đài 1022...). Đặc biệt là nhanh chóng kiểm tra và triển khai xử lý những thông tin do Đường dây nóng HĐND thành phố cung cấp.

6. Thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo”

- Tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Dân vận khéo” theo Đề án số 04-ĐA/TU ngày 31/12/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về một số giải pháp đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên địa bàn thành phố đến năm

2030 gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo Chuyên đề năm 2024 tại đơn vị.

III. NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Tăng cường công tác tuyên truyền Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, Nghị định số 59/2023/NĐ-CP ngày 14/8/2023 của Chính phủ Quy định chi tiết một số điều của Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở và các văn bản hướng dẫn, nội dung Quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của Công ty được lồng ghép trong sinh hoạt các Chi bộ, giao ban hằng tháng của Công ty và họp định kỳ các đơn vị trực thuộc.

2. Triển khai cho toàn thể Đảng viên, VC-NLĐ Công ty đăng ký kế hoạch cá nhân học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề năm 2024; viết bản cam kết thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TU ngày 27/10/2023 của Ban Thường vụ Thành ủy; theo dõi đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện, đồng thời đánh giá kết quả thực hiện định kỳ 6 tháng, năm, theo triển khai của cấp trên.

3. Phối hợp cùng BCH Công đoàn cơ sở tổ chức Hội nghị Viên chức-Người lao động năm 2024 của Công ty theo đúng tinh thần Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, trong đó có tiến hành rà soát, sửa đổi, bổ sung Nội quy Lao động, Quy chế xét khen thưởng, Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2024. Bầu cử Ban Thanh tra nhân dân khoá mới, nhiệm kỳ 2024-2026 theo quy định.

4. Phát động phong trào thi đua yêu nước gắn với thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở. Tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn đơn vị, phấn đấu thực hiện và hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, góp phần hoàn thành nhiệm vụ trọng tâm của Lãnh đạo Sở Xây dựng giao năm 2024.

5. Gắn việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở với việc thực hiện nhiệm vụ chính trị, cải cách hành chính, nâng cao đạo đức công vụ, phát huy tinh thần trách nhiệm, tính chuyên nghiệp của đội ngũ viên chức - người lao động, thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí tại đơn vị.

6. Ban thanh tra nhân dân Công ty tăng cường kiểm tra, giám sát, đôn đốc việc thực hiện Quy chế dân chủ ở các đơn vị trực thuộc. Thường xuyên kiểm tra việc thực hiện Quy chế dân chủ của viên chức, người lao động đồng thời kiên quyết xử lý những cá nhân thiếu tinh thần trách nhiệm, có hành vi vi phạm về đạo đức công vụ, vi phạm Quy chế dân chủ ở cơ sở; kịp thời giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của VC-NLĐ trong Công ty.

7. Ban Chỉ đạo tổ chức sơ kết 6 tháng, tổng kết năm nhằm đánh giá kết quả triển khai thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị; xây dựng nội dung chương trình kế hoạch năm sau, báo cáo về Sở Xây dựng thành phố.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Giám đốc Công ty phối hợp với Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở triển khai thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan theo đúng kế hoạch đề ra.

2. Các đơn vị trực thuộc triển khai Kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở của Công ty đến toàn thể VC-NLĐ trong đơn vị.

3. Ban thanh tra nhân dân, các Chi bộ trực thuộc Đảng bộ bộ phận, các Tổ Công đoàn, các Chi đoàn Thanh niên là lực lượng nòng cốt, xung kích trong thực hiện cũng như kiểm tra, giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty.

4. Phòng Tổ chức-Hành chính Công ty triển khai tốt công tác tuyên truyền, theo dõi quá trình thực hiện và lập báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Công ty định kỳ 6 tháng, cuối năm.

Trong quá trình tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, các đơn vị trực thuộc kịp thời phản ánh về Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC Công ty (*thông qua Phòng TC-HC*) để điều chỉnh phù hợp.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở trong hoạt động của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng năm 2024./.

Nơi nhận:

- Sở Xây dựng (báo cáo);
- Đảng ủy BP, BGĐ Công ty;
- BCĐ thực hiện QCDC Công ty;
- BCH CĐCS, BCH LCD;
- Các đơn vị trực thuộc;
- Lưu: VT, TCHC (Khánh)

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Quỳnh Diễm